

Créez la cohésion de vos équipes

« *Susciter plaisir d'agir ensemble, performance collective et engagement* »

OBJECTIF DE LA FORMATION

- Connaître les méthodes efficaces pour optimiser le travail de vos collaborateurs, en développant une cohésion d'équipe et en instaurant une vision commune.



COMPETENCES VISEES

- ✓ Affirmer son leadership
- ✓ Développer un esprit d'équipe et l'engagement de son équipe
- ✓ Emporter ses collaborateurs vers un objectif commun

PROGRAMME DE LA FORMATION

Module 1 - Comprendre les comportements d'un groupe

- Qu'est-ce qu'une équipe ?
- Identifier les étapes de développement d'un groupe
- Comprendre le fonctionnement des individus dans une équipe
- Intégrer la notion de coopération en équipe
- Déterminer ses propres marges de manœuvre

Module 2 - Affirmer son leadership

- Apprendre à gérer les différentes personnalités
- Définir clairement la mission et la vision
- Fixer des objectifs précis
- Partager une vision commune des projets
- Mobiliser les collaborateurs

Module 3 - Adapter son management

- Identifier les besoins de ses collaborateurs
- Repérer les compétences utiles et les accompagner dans leur montée en compétences
- Privilégier l'autonomie pour motiver son groupe
- Aider chacun à trouver sa place en développant son potentiel

Module 4 - Instaurer la confiance au sein de l'équipe

- Identifier le degré de cohésion de son équipe
- Mener son équipe en montrant l'exemple
- Être équitable dans sa pratique du soutien et du recadrage
- Prévoir les risques de tensions
- Gérer les désaccords
- Prôner un système de reconnaissance
- Encourager le partage des bonnes pratiques

Module 5 - Développer la solidarité pour mieux travailler ensemble

- Définir les priorités et objectifs pour « bien travailler ensemble »
- Constituer des groupes homogènes pour faciliter l'entente
- S'appuyer sur les complémentarités au sein de l'équipe
- Challenger son équipe pour développer la solidarité et la cohésion
- Encourager les échanges
- Susciter une culture du changement pour booster l'implication
- Identifier et renforcer les forces et les points d'amélioration de l'équipe
- Piloter un plan d'action et de progression de ses collaborateurs

Formation en inter (centre de formation)
Ou intra-entreprise

REF-MNG005

Tarif : 805 €
(Petits déjeuners offerts)

Durée : 2 jours soit 14 heures

Public visé : Manager, chef de projet et responsable opérationnel qui souhaitent augmenter la cohésion, la performance et l'engagement de leur équipe.

Prérequis : Avoir une pratique du management

Participants : 4 à 8 stagiaires

Formateur

Compétences en gestion des ressources humaines et des relations dans l'organisation. Formateur ayant une expérience significative dans le cadre de la formation professionnelle d'adultes.

Méthode pédagogique et technique

Pédagogie participative basée sur des échanges permanents. Mises en situation à partir de jeux de rôles inspirés de situations de travail. Ateliers de formation avec exercices pratiques et opérationnels.

Supports de cours

Utilisation du paperboard numérique & de l'écran tactile.

Evaluation et suivi de la formation

Entretien d'évaluation du stagiaire en début de formation.

Suivi de l'exécution de la formation par la fiche de présence signée par le stagiaire et le formateur par demi-journée.

Evaluation tout au long de la formation par des questionnaires-test avec autocorrection et jeux pédagogiques.

En fin de formation

- Evaluation du transfert des acquis
- Questionnaire de satisfaction à renseigner
- Attestation de formation

