

## Engager sa démarche de Qualité de Vie au Travail (QVT)

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Acquérir les connaissances théoriques approfondies et des méthodologies afin de mieux comprendre les questions de santé, stress, qualité de vie et bien-être au travail.
- Acquérir des méthodes et outils d'intervention



### COMPETENCES VISEES

- ✓ Élaborer et faire vivre une démarche de Qualité de vie au travail en harmonie avec sa culture d'entreprise
- ✓ Suivre le plan d'actions et en mesurer les effets

### PROGRAMME DE LA FORMATION

#### Module 1 - Définir les éléments de son projet de qualité de vie au travail

- Tenir compte des enjeux : perspective sociologique, impacts sur l'image de l'entreprise et la politique RH, effets induits au plan économique.
- Sélectionner les éléments de sa politique qualité de vie au travail : conditions de travail, services aux salariés, agencement des espaces de travail

#### Module 2 - Mettre en place sa charte qualité de vie au travail

- Définir les points clefs : aménagement des espaces de travail, équilibre vie professionnelle vie personnelle, organisation des temps et modalités de travail.
- Constituer le groupe de pilotage : RH, managers, membres des institutions représentatives du personnel, intervenants santé au travail

#### Module 3 - Faire vivre la démarche qualité de vie au travail

- Élaborer le diagnostic préalable : les indicateurs de QVT dans votre organisation, les attentes exprimées par les collaborateurs ;
- Définir le plan d'actions : organiser les actions dans le temps, sélectionner les intervenants internes et externes, favoriser l'expression des collaborateurs sur le projet, suivre les impacts sur le plan organisationnel, relationnel et économique.

#### Module 4 - Intégrer la démarche qualité de vie au travail dans une approche globale

- Impacts sur les pratiques managériales et implication des managers.
- Harmonisation avec les accords sur l'égalité professionnelle, et les enjeux de santé au travail



*Formation en inter (centre de formation)  
Ou intra-entreprise*

REF-PRH004

Tarif : 805 €

(Petits déjeuners offerts)

**Durée** : 2 jours soit 14 heures

**Public visé** : Directeur des Ressources Humaines, Responsable des Ressources Humaines, Responsable Qualité Sécurité Environnement et Développement Durable.

**Prérequis** : Aucun prérequis

**Participants** : 4 à 8 stagiaires

#### Formateur

Compétences en gestion des ressources humaines et des relations dans l'organisation. Formateur ayant une expérience significative dans le cadre de la formation professionnelle d'adultes.

#### Méthode pédagogique et technique

Alternance théorie/pratique. Dynamique de groupe. Mises en situation à partir de jeux de rôles inspirés de situations de travail. Exemples d'outils à mettre en place. Supports de cours.

Utilisation du paperboard numérique & de l'écran tactile.

#### Evaluation et suivi de la formation

Entretien d'évaluation du stagiaire en début de formation Evaluation tout au long de la formation par des questionnaires-test avec autocorrection et jeux pédagogiques.

#### En fin de formation

- Evaluation du transfert des acquis
- Questionnaire de satisfaction à renseigner
- Attestation de formation



#### SAS PARTNERS CONSULTING

Immeuble Côté Mer – Rue de l'Industrie – ZI Jarry, 97122 BAIE-MAHAULT

☎ 0590 86 42 41 - [contact@partnersconsulting-gp.com](mailto:contact@partnersconsulting-gp.com)

Siret : 828 288 68800025 - APE : 8559A - Déclaration d'activité : 01973126197