



Réussir l'entretien annuel d'évaluation

Objectifs pédagogiques

- Utiliser l'entretien annuel pour faire évoluer ses collaborateurs.

Public visé

Managers ou Responsables amenés à conduire des entretiens annuels d'évaluation.

Durée conseillée

2 jours soit 14 heures
A partir de 3 personnes

Programme de la formation

Module 1 - Se conditionner et se préparer à l'entretien annuel

- La place et la dimension de l'entretien dans un cycle annuel d'entretiens managériaux
- Les étapes incontournables de l'entretien d'évaluation
- La grille ICAR pour situer sa responsabilité
- Le travail à faire par le manager et par le collaborateur
- Le démarrage de l'entretien.

Module 2 - Impliquer le collaborateur dans son entretien d'évaluation

- L'état d'esprit premier
- La recherche des bénéfiques : pour le manager / pour le collaborateur
- La trame d'accueil d'un entretien annuel.

Module 3 - S'accorder sur le bilan

- Les qualités d'écoute et la non-directivité à cette phase
- Les 3 registres de la communication : faits, opinions, sentiments
- Les questions de précision
- Les 2 types de recadrage
- La prise en compte des émotions du collaborateur.

Module 4 - Evaluer la performance du collaborateur

- Les mauvaises réactions typiques du manager durant l'évaluation
- Le positionnement sur une échelle d'évaluation des niveaux de performance
- Le feedback avec la nécessité d'évoquer aussi le positif
- L'attention au vocabulaire.

Module 5 - Faire un point sur l'avenir du collaborateur

- Le développement professionnel du collaborateur
- Les 2 axes à explorer : mobilité et formation
- La fixation d'objectifs mesurables et motivants : les 5 critères d'un objectif " smart "
- La notion de valeur comme levier de motivation.

Module 6 - Faire valoir son rôle et son avis lors de la réunion de validation avec la DRH

- Le rôle du manager vis-à-vis du collaborateur / de la DRH
- La défense d'un collaborateur.

FD - PRH008

Formation en :

Inter Centre de formation ou
classe virtuelle

Intra Dans vos locaux ou classe
virtuelle

Pré-requis

Aucun prérequis nécessaire pour
suivre la formation en distanciel

: Réussir l'entretien annuel
d'évaluation

Méthode pédagogique :

- Séance de formation à distance FOAD
- Apports théoriques et de mises en applications : (un support powerpoint dynamique et concret, des dossiers techniques et détaillés, étude de cas concrets et pratiques, Boite à outils transposables des le retour en entreprise, échange constructifs et dynamiques avec un profession).
- Suivi et évaluation individuelle de l'action de formation en fin de session.

Tarif : 805€/pers



SAS PARTNERS CONSULTING

Immeuble Côté Mer - Rue de l'Industrie - ZI Jarry, 97122 BAIE-MAHAULT
0590 86 42 41 - contact@partnersconsulting-gp.com

Siret 828 288 68800025 - APE : 8559A Déclaration d'activité : 01973126197